



UIL SCUOLA REGGIO EMILIA

Via Sani 13/F presso palazzo "Il Castello"

Tel. 0522.920312 Fax 0522.231008

E-mail: reggioemilia@uilscuola.it

reggioemilia.uilscuola@pec.it

www.uilscuolareggioemilia.it



Reggio Emilia 05/12/2023

**A tutti i Dirigenti Scolastici e DSGA
Della provincia di Reggio Emilia**

OGGETTO: Slittamento Orario ed orario spezzato personale ATA.

Pervengono alla scrivente O.S. segnalazioni di diversi lavoratori che anche dopo la consegna dell'orario definitivo notificato al personale ATA, ricevono comunicazioni da parte del Dirigente e Dsga di:

- slittamento di orario di inizio lavori ,
- orario spezzato

Si ribadisce che l'orario spezzato e lo slittamento di orario non è consentito e dall'art 51 ccnl 2018 il quale recita:

1. L'orario ordinario di lavoro è di 36 ore, suddivise in sei ore continuative, di norma antimeridiane, o anche pomeridiane per le istituzioni educative e per i convitti annessi agli istituti tecnici e professionali.

2. In sede di contrattazione integrativa d'istituto saranno disciplinate le modalità di articolazione dei diversi istituti di flessibilità dell'orario di lavoro, ivi inclusa la disciplina dei ritardi, recuperi e riposi compensativi sulla base dei seguenti criteri:

l'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura all'utenza;

ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;

miglioramento della qualità delle prestazioni;

ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;

miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni;

programmazione su base plurisettimanale dell'orario.

3. L'orario di lavoro massimo giornaliero è di nove ore. Se la prestazione di lavoro giornaliera eccede le sei ore continuative il personale usufruisce a richiesta di una pausa di almeno 30 minuti al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto. Tale pausa deve essere comunque prevista se l'orario continuativo di lavoro giornaliero è superiore alle 7 ore e 12 minuti.

4. *In quanto autorizzate, compatibilmente con gli stanziamenti d'istituto, le prestazioni eccedenti l'orario di servizio sono retribuite con le modalità definite in sede di contrattazione integrativa d'istituto.*

A supporto di quanto esposto si trasmette congiuntamente alla presente la circolare n 12841/c21 del 26/10/2010 dell'USR Emilia Romagna con oggetto: organico di fatto personale ATA ed orario "spezzato"

Visto il numero esiguo di unità di personale ATA a disposizione dell'amministrazioni e alla luce di quanto premesso si invita le Signorie Vostre a mantenere l'orario già comunicato e ad erogare forme di straordinario per eventi non calendarizzati come: riunioni straordinarie, ore di progetti non comunicati o altro non notificato tramite il calendario delle attività. Inoltre si ricorda la possibilità di nominare supplenti anche con carattere di urgenza tramite determina dirigenziale per sopperire a sostituzioni di colleghi assenti nell'immediato.

05 dicembre 2023

Il Responsabile Territoriale
Luigi Fiorentino

